



MUNICIPALIDAD DE SAN JUAN BAUTISTA

PROCESOS CAS 2019-CSP-MDSJB

**CONVOCATORIA PARA LA
CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE
SERVICIOS**



1999

**San Juan Bautista
2019**

CONVOCATORIA CAS 2019-CSP-MDSJB
PROCESO PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS

PROCESO CAS N° 001-2019- CSP – MDSJB

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la convocatoria

Contratar los servicios de:

N.º	PUESTO	CÓDIGO	CANTIDAD
001	AGENTE DE SERENAZGO	001-DS	27
002	MECANICO	002-DS	01
003	OPERADOR DE RADIO	003-DS	01
004	SUPERVISOR	004-DS	02
005	CHOFER	005-DS	02
006	POLICIA MUNICIPAL	006-DS	04
TOTAL			37

2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante
División de Serenazgo y Policía Municipal

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de selección e incorporación
Comité de Selección de Personal y Sub Gerencia de Recursos Humanos.

4. Base legal

- Decreto Legislativo N.º 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N.º 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N°075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N.º 065-2011-PCM.
- Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

AGENTE DE SERENAZGO (001-DS)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia general de 06 meses en el Sector Público o Privado.
Competencias	Trabajo en Equipo, Vocación de Servicio y Empatía
Formación académica, Grado y/o Nivel de Estudios	Instrucción Básica o Secundaria.
Cursos y/o estudios de especialización	De preferencia: Estudios relacionados con el puesto en materia de seguridad, servicio y otros relacionados con el puesto.
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	Conocimiento básico de Ofimática

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- Efectuar patrullaje en las áreas jurisdiccionales asignadas (ronda o vehicular), observando, anotando e informando cualquier acto sospechoso que atente contra la seguridad y tranquilidad del Distrito.
- Prevenir la comisión de delitos o faltas en el área de su responsabilidad, sea en servicio de ronda o puesto fijo.
- Acudir y apoyar a la ciudadanía en caso de emergencia, previa disposición y autorización de la base.
- Coordinar con la Policía Nacional del Perú para la intervención de los actos ilícitos que se presenten en el ámbito de su competencia.
- Otros que le asigne su inmediato superior.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Av. Abelardo Quiñonez N° 2371 Km. 2.5, Distrito de San Juan Bautista.
Duración del contrato	Inicio: Abril 2019 Término: 31 Mayo 2019, renovable una vez superado el periodo de prueba y por necesidad de servicio.
Remuneración mensual	S/ 1,200.00 (Mil doscientos Soles) incluyendo los montos y afiliaciones de Ley, así como la deducción aplicable al trabajador



MECANICO (002-DS)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia general mínima de un (01) año el Sector Público o Privado.
Competencias	Empatía, Tolerancia a la presión y proactividad
Formación académica, Grado y/o Nivel de Estudios	Estudiante de últimos ciclos o Egresado de Centro de Estudios Tecnológico en mecánica y/o electricidad automotriz.
Cursos y/o estudios de especialización	Estudios relacionados con el puesto en materia de mecánica automotriz y otros relacionados con el puesto.
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	Conocimiento básico de Ofimática

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- Coordinar la elaboración del cronograma para el mantenimiento preventivo de los vehículos y maquinarias pesadas.
- Ejecutar actividades relacionadas con el mantenimiento, reparación y revisión de vehículos y maquinarias pesada a cargo de la división.
- Orientar en la adquisición de repuestos.
- Informar al encargado de taller, sobre el estado de cada una de los vehículos y maquinarias.
- Otras funciones inherentes al cargo que le asigne su jefe inmediato

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Av. Abelardo Quiñonez N° 2371 Km. 2.5, Distrito de San Juan Bautista.
Duración del contrato	Inicio: Abril 2019 Término: 31 Mayo 2019, renovable una vez superado el periodo de prueba y por necesidad de servicio.
Remuneración mensual	S/ 1,400.00 (Mil cuatrocientos Soles) incluyendo los montos y afiliaciones de Ley, así como la deducción aplicable al trabajador



OPERADOR DE RADIO (003-DS)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia general mínima de un (01) año en el Sector Público o Privado.
Competencias	Empatía, Tolerancia a la presión y proactividad
Formación académica, Grado y/o Nivel de Estudios	Instrucción Secundaria Completa o Estudios Técnicos no concluidos.
Cursos y/o estudios de especialización	Estudios relacionados con el puesto en materia de radio comunicación y otros relacionados con el puesto.
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	Conocimiento básico de Ofimática y electrónica.

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- Dar el uso correcto y mantener en buen estado de conservación al equipo de comunicaciones, debiendo dar cuenta al supervisor de cualquier anomalía.
- Verificar el funcionamiento de los equipos de comunicación asignados
- Comunicarse cada 30 minutos con las unidades de patrullaje para conocer su ubicación y novedades del servicio.
- Recepcionar las llamadas telefónicas y transmitirlos al personal correspondiente o unidades de patrullaje, para brindar el apoyo solicitado o realizar alguna intervención dentro de la jurisdicción.
- Otras funciones inherentes al cargo que le asigne su jefe inmediato

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Av. Abelardo Quiñonez N° 2371 Km. 2.5, Distrito de San Juan Bautista.
Duración del contrato	Inicio: Abril 2019 Término: 31 Mayo 2019, renovable una vez superado el periodo de prueba y por necesidad de servicio.
Remuneración mensual	S/ 1,200.00 (Mil doscientos Soles) incluyendo los montos y afiliaciones de Ley, así como la deducción aplicable al trabajador



SUPERVISOR (004-DS)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia general mínima de un (01) año en el Sector Público o Privado.
Competencias	Liderazgo, Empatía, Tolerancia a la presión y Proactividad
Formación académica, Grado y/o Nivel de Estudios	Estudios secundarios o técnicos no concluidos
Cursos y/o estudios de especialización	Estudios relacionados con el puesto en materia de seguridad integral, estrategias y otros relacionados.
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	Conocimiento básico de Ofimática Conocimiento de la normatividad vigente en la materia.

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- a) Organizar, dirigir, coordinar y controlar las actividades operacionales que deben ser desarrolladas por el servicio de serenazgo.
- b) Controlar la asistencia (horario de ingreso y salida), permanencia y rendimiento del personal en el desarrollo de los servicios.
- c) Apoyar en las actividades de supervisión y control del personal operativo.
- d) Disponer que las unidades móviles y el personal respectivo salga a su servicio de patrullaje, luego de haber verificado que estén en perfecta condiciones de funcionamiento.
- e) Participar en la programación de intervenciones no programadas en puntos críticos del ámbito jurisdiccional de la municipalidad.
- f) Otras funciones inherentes al cargo que le asigne su jefe inmediato

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Av. Abelardo Quiñonez N° 2371 Km. 2.5, Distrito de San Juan Bautista.
Duración del contrato	Inicio: Abril 2019 Término: 31 Mayo 2019, renovable una vez superado el periodo de prueba y por necesidad de servicio.
Remuneración mensual	S/ 1,500.00 (Mil quinientos Soles) incluyendo los montos y afiliaciones de Ley, así como la deducción aplicable al trabajador

CHOFER (005-DS)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia general mínima de un (01) años en el Sector Público o Privado.
Competencias	Liderazgo, Empatía, Tolerancia a la presión y Proactividad
Formación académica, Grado y/o Nivel de Estudios	Instrucción Secundaria Completa
Cursos y/o estudios de especialización	Licencia de Conducir A1
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	Técnicas de manejo defensivo Conocimiento de rutas. Conocimiento básico de Ofimática

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- Realizar el traslado del personal administrativo y operativo según lo indicado por la jefatura de división, para lograr los objetivos de la misma.
- Comprobar que el vehículo asignado se encuentre en óptimas condiciones técnicas que permitan el funcionamiento del mismo, a fin de realizar las actividades.
- Llevar un sistema de control diario del recorrido del vehículo a su cargo (hora de salida, de retorno y kilometraje recorrido).
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.
- Otras funciones inherentes al cargo que le asigne su jefe inmediato.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Av. Abelardo Quiñonez N° 2371 Km. 2.5, Distrito de San Juan Bautista.
Duración del contrato	Inicio: Abril 2019 Término: 31 Mayo 2019, renovable una vez superado el periodo de prueba y por necesidad de servicio.
Remuneración mensual	S/ 1,400.00 (Mil cuatrocientos Soles) incluyendo los montos y afiliaciones de Ley, así como la deducción aplicable al trabajador



POLICIA MUNICIPAL (006-DS)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia general mínima de un (01) año en el Sector Público o Privado.
Competencias	Liderazgo, Empatía, Tolerancia a la presión y Proactividad
Formación académica, Grado y/o Nivel de Estudios	Educación Básica o Secundaria Completa
Cursos y/o estudios de especialización	Capacitación especializada en seguridad
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	Conocimiento básico de Ofimática Conocimientos básicos de la normatividad en el ámbito de su competencia.

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- Realizar labores de vigilancia y seguridad en las distintas zonas críticas de la ciudad que les asignen; así como en las plazas, parques, mercados y otros.
- Realizar labores de control en la zona rígida, para el comercio ambulatorio y mercados de abastos del distrito.
- Realizar labores de vigilancia en los distintos locales y dependencias de la Municipalidad.
- Prevenir la comisión de delitos y faltas en el área de su responsabilidad, sea en servicio de ronda o puesto fijo.
- Otras funciones inherentes al cargo que le asigne su jefe inmediato.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Av. Abelardo Quiñonez N° 2371 Km. 2.5, Distrito de San Juan Bautista.
Duración del contrato	Inicio: Abril 2019 Término: 31 Mayo 2019, renovable una vez superado el periodo de prueba y por necesidad de servicio.
Remuneración mensual	S/ 1,200.00 (Mil doscientos Soles) incluyendo los montos y afiliaciones de Ley, así como la deducción aplicable al trabajador



V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
Aprobación de la Convocatoria	26 de Febrero del 2019	Gerencia de Administración y Finanzas
CONVOCATORIA		
1 Publicación de la convocatoria en la Página Web de la Municipalidad Distrital de San Juan, Sede Central.	Del 15 al 18 de Marzo del 2019	Sub Gerencia de Recursos Humanos
2 Presentación del expediente de postulación. Lugar: Sub Gerencia de RRHH. Sede Central de la Municipalidad	19 y 20 de Marzo del 2019 Hora: de 09:00 a.m. a 01:00 p.m.	Sub Gerencia de Recursos Humanos
SELECCIÓN		
3 Evaluación Curricular	21 de Marzo de 2019	Comité de Selección de Personal
4 Publicación de resultados de la Evaluación Curricular en Página Web de la Municipalidad y en la Sede Central.	21 de Marzo de 2019	Sub Gerencia de Recursos Humanos
5 Evaluación Técnica Lugar: Sede Central de la Municipalidad Distrital de San Juan	22 de Marzo de 2019 Hora: de 10:00 a.m. a 12:00 m.	Comité de Selección de Personal
6 Publicación de resultados de la Evaluación Curricular en Página Web de la Municipalidad) y en la Sede Central	25 de Marzo de 2019	Sub Gerencia de Recursos Humanos
7 Entrevista Personal Lugar: Sede Central de la Municipalidad Distrital de San Juan	26 y 27 de Marzo de 2019 Hora: de 10:00 a.m. a 12:00 m	Comité de Selección de Personal
8 Publicación de RESULTADOS FINALES en Página Web de la Municipalidad Distrital de San Juan y en la Sede Central.	27 de Marzo de 2019	Sub Gerencia de Recursos Humanos
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO		
9 Suscripción y Registro del Contrato	Del 28 al 30 de Marzo de 2019	Gerencia de Administración y Finanzas

